



**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования спортивная школа олимпийского резерва № 7
«Акробат» городского округа Тольятти**

445012, Российская Федерация, Самарская область, город Тольятти, улица
Матросова 5а, ОГРН: 1036301021404, Дата присвоения ОГРН: 03.03.2003,
ИНН: 6322015972, КПП: 63240100 E-mail: acrobat-ilt@mail.ru Тел.: 8(8482) 55-95-14

Самарская область, г. Тольятти

ПРИКАЗ

от «25» марта 2024 г.

№ 15

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм» МБУДО СШОР № 7
«АКРОБАТ» на 2024-2026 год**

В целях обеспечения антитеррористической защищенности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат» на 2024 – 2026 годы (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Программа
«Нулевой травматизм»
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат»
на 2024 – 2026 годы

Паспорт

программы «Нулевой травматизм»

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат» на 2024 – 2026 годы

(далее – программа)

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат» на 2024 – 2026 годы
Основание для разработки программы	<u>Трудового кодекса Российской Федерации, статья 210</u>
Цели	<ol style="list-style-type: none">1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);2.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);3.Снижение профессиональной заболеваемости.4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;4.Совершенствование системы управления охраной труда;5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда

	<p>современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2024 - 2026 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 395,0 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2024 год - 145,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 125,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 125,0 тыс. руб.</p>

1. Общие положения программы

Настоящая программа «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат» на 2024 – 2026 годы (далее – программа) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм». Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение и сокращение производственного

травматизма и профессиональных заболеваний, формирование корпоративной культуры безопасности труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат» (далее – Учреждение).

Утверждение программы «Нулевой травматизм» вызвано необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Учреждении.

1. Цели и задачи программы

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

1. **Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

1. **Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 395,0 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2024 год – 145,0 тыс. руб.;

2025 год - 125,0 тыс. руб.;

2026 год – 125,0 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются средства бюджета муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат». Объемы финансирования программы по мероприятиям и годам подлежат уточнению при формировании бюджета на соответствующий финансовый год.

1. **Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования: снижения уровня доходов местного бюджета;

- недостижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками мер, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

1. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%$$

,

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0

– базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$

– текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$

– плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 1
к программе «Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная
школа олимпийского резерва № 7 «Акробат»

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная
школа олимпийского резерва № 7 «Акробат»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2024 г.	2025 г.	2026 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Kч = (Kпостр \times 1000) / Kраб,$ <p>где</p> <p>Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом</p>	0	0	0	0

		в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / \text{Краб},$ где $K_{чсм}$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (K_{пз} \times 10000) / \text{Краб},$ где $ПЗ$ - профессиональная	0	0	0	0

		<p>заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p> <p>Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>				
4	<p>Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Увр = \frac{Крвр}{Ксч} \times 100\%$ <p>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p> <p>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>	0	0	0	0

Приложение 2
к программе «Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 7 «Акробат»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб.		
				2024 г.	2025 г.	2026 г.
1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда:						
1.1	Анализ и систематизации информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда	2024-2026			
1.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по охране труда	2024-2026			
1.3	Организация совещаний по охране труда	Директор	2024-2026			
1.4	Актуализация типовых инструкций по охране труда	Специалист по охране труда	2024-2026			
2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда						
2.1	Назначение ответственного за организацию работы	Директор	2024-2026			

	по охране труда в МБУДО СШОР № 7 «Акробат»					
2.2	Обучение ответственных по охране труда на базе аккредитованных организаций	Заместитель директора по АХР	2024-2026	22,0	0,0	0,0
2.3	Обучение ответственных по пожарной безопасности на базе специализированных обучающих центров	Заместитель директора по АХР	2024-2026	10,0	0,0	0,0
2.4	Переаттестация по электробезопасности лиц, ответственных за электрохозяйство	Заместитель директора по АХР	2024-2026	2,0	2,0	2,0
2.6	Проведение вводного инструктажа, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки	Заместитель директора по АХР , заместитель директора по методической работе	2024-2026			
2.7	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заместитель директора по АХР	2024-2026	0	10,0	10,0
2.8	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заместитель директора по АХР	2024-2026	105,0	112,0	111,0
2.9	Приобретение аптечки первой медицинской помощи	Заместитель директора по АХР	2024-2026	5,0	0	0,0
2.10	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	2024-2026			
3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:						
3.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам	Заместитель директора по АХР	2024-2026			

	проведения специальной оценки условий труда					
3.2	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заместитель директора по АХР	2024-2026			
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:						
4.1	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заместитель директора по АХР	2024-2026			
4.2	Оборудование и актуализация уголка по охране труда	Заместитель директора по АХР	2024-2026			
4.3	Проведение дней «Охраны труда»	Заместитель директора по АХР	2024-2026			
5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:						
5.1	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	Специалист	2024-2026	1,0	1,0	1,0
5.2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Специалист	2024-2026			
Итого:				145,0	125,0	125,0